DECENTRAL
THE UNCONSULTING COMPANY

decentral.it

DECENTRAL COACHING

KOPERNICANA

DCf

FAR CRESCERE LE PERSONE PER FAR CRESCERE L'ORGANIZZAZIONE

Il cambiamento passa dalle persone.

Il coaching è uno strumento potente per accompagnare la **crescita individuale e collettiva**, rafforzando **competenze**, **mindset** e **dinamiche di squadra**.
Attraverso **percorsi personalizzati** e **metodologie esperienziali**, supportiamo **leader**, **team** e **talenti** nell'affrontare le sfide professionali con maggiore **consapevolezza**, autonomia e impatto.

Perché quando le persone evolvono, l'intera organizzazione si trasforma.

UN APPROCCIO SU MISURA, PRATICO E CONCRETO

Il coaching Decentral nasce dall'incontro tra **esperienza**, **ricerca** e **visione sistemica**.

Ogni percorso è progettato a partire dal **contesto** reale e dai **bisogni** specifici delle persone e delle organizzazioni coinvolte, con l'obiettivo di sviluppare leadership diffusa, autonomia responsabile e collaborazione consapevole.

Un'esperienza di apprendimento e di trasformazione che sostiene persone e team verso organizzazioni evolutive, capaci di auto-orientarsi e di facilitare il contributo di ogni persona.

L'APPROCCIO

PERSONALIZZAZIONE

Ogni percorso parte dall'**ascolto:** del contesto, delle persone, dei bisogni. Il risultato è un **intervento mirato, coerente e realmente utile**.

ESPERIENZA E INTERAZIONE

Il coaching è un processo vivo. Attraverso dialogo, sperimentazione e riflessione, accompagna le persone a riconoscere e mobilitare le proprie risorse.

IMPATTO SUL LUNGO PERIODO

Non un momento di riflessione isolato, ma un percorso trasformativo capace di lasciare tracce durature nelle pratiche, nei comportamenti e nella cultura organizzativa.

SERVIZI

EXECUTIVE COACHING

Aiuta leader e manager a evolvere verso forme di guida più aperte e generative, capaci di orientare sistemi complessi non attraverso il controllo, ma attraverso la chiarezza di visione, la fiducia e la capacità di attivare altri leader.

TEAM COACHING

Rafforza la cooperazione e la fiducia reciproca, trasformando i gruppi di lavoro in sistemi di facilitazione: spazi in cui il potere e la responsabilità si distribuiscono, la comunicazione si apre e l'energia collettiva diventa motore di innovazione.

COACHING PER IL CAMBIAMENTO

Supporta persone e team nei momenti di transizione e trasformazione, favorendo centratura, resilienza e una nuova capacità di agire in contesti fluidi.
Promuove l'allineamento tra crescita individuale e cambiamento collettivo, alimentando l'intelligenza adattiva dell'organizzazione.

IMPATTO SULL'ORGANIZZAZIONE

I nostri percorsi di coaching non si esauriscono in un ciclo di incontri: sono esperienze di sviluppo integrate con la strategia organizzativa, pensate per generare cambiamento reale e sostenibile.

Quando le persone trovano nuove chiavi di lettura e di azione, anche l'organizzazione evolve: diventa più capace di apprendere, di relazionarsi, di creare valore.

Supportare la crescita umana e professionale dei leader attuali o futuri e dei gruppi di lavoro significa facilitare la transizione organizzativa verso modelli e stili di leadership evolutivi e in grado di liberare il vero potenziale umano nelle organizzazioni.

IL SISTEMA DI GOVERNANCE

Una delle caratteristiche centrali del Processo di Coaching Decentral è il sistema di governance e feedback verso l'organizzazione.

In particolare ci focalizziamo su:

- **Definire in modo chiaro gli obiettivi del coaching**, assicurandoci che siano in linea con gli obiettivi dell'organizzazione e le dinamiche del contesto;
- **Utilizzare una struttura di reporting** che renda evidente il processo di lavoro nel coaching e favorisca la connessione tra il piano di miglioramento e sviluppo individuale e il contesto organizzativo
- **Creare momenti di confronto** con la Direzione su processi chiave: chemistry meeting, abbinamento coaching / coachee, report intermedi e finali, quadro delle azioni e suggerimenti di sviluppo

LA FORZA DI UNA COMMUNITY

La nostra rete di professionisti e professioniste assicura qualità e coerenza di approccio, con coach formati e aggiornati sulle pratiche più evolutive di leadership e sviluppo organizzativo.

Un ecosistema aperto, che apprende e cresce attraverso condivisione e collaborazione.

MANIFESTO VALORIALE

Questa community vuole aiutare persone e organizzazioni a superare:

- le logiche di gestione gerarchica basate sul command&control
- la dinamica leader-follower e la leadership concepita come mero influenzamento
- la visione della leadership eroica, carismatica, muscolare, autoritaria, accentratrice, incentrata sull'approccio top-down e il culto formale/informale del leader verticistico
- le pratiche di micromanagement, di riduzione degli spazi di libertà dell'individuo e di creazione di meccanismi di dipendenza passiva dal capo
- la predominanza delle forme e stili di leadership di stampo culturale maschile

MANIFESTO VALORIALE

Questa community vuole promuovere:

- forme e metodi di leadership nuove, al passo con la rivoluzione digitale, la transizione organizzativa verso il self-management e i modelli agili maggiormente orizzontali e aperti
- una leadership più inclusiva, empatica, attenta al binomio performance & wellbeing e orientata alla crescita professionale oltre il mero profitto economico
- stili di leadership autentici, umani, trasparenti, aperti alla sperimentazione e al cambiamento continuo
- la crescita di consapevolezza e competenze di leadership oltre i tradizionali ruoli e responsabilità manageriali in azienda, verso la leadership diffusa
- la leadership come insieme di conoscenze, competenze e capacità allenabili da chiunque, oltre il concetto di talento innato

ESPERIENZA E ALLEANZA

Il servizio di coaching Decentral è erogato da DOF Consulting e Kopernicana, due realtà che da anni accompagnano persone e organizzazioni nei loro percorsi di trasformazione.

DOF si occupa di sviluppo del potenziale umano, di facilitazione e di costruzione di culture organizzative evolutive

Kopernicana nasce nel mondo della trasformazione organizzativa, con una prospettiva sistemica che integra analisi, design, tecnologia, mindset e nuovi modelli di leadership.

Insieme, uniscono competenze complementari e una visione condivisa: mettere le persone al centro del cambiamento e aiutare le organizzazioni a evolvere in modo consapevole, sostenibile e autentico.

MODELLI DOF

THE VILLAGE

Un Gioco per lo sviluppo dei talenti

SHIBUMI

Il nostro metodo di mindfulness e presenza

LA SPIRALE EVOLUTIVA

Uno strumento di tracking per lo sviluppo del sé profondo

S/T/R/C

I paramentri per la gestione efficace del contesto

GIG

Un metodo per facilitare i gruppi di lavoro

METODI E APPROCCI KOPERNICANI

OKR

Chiarire la strategia e strutturare priorità condivise per organizzazioni e team di lavoro

SELF MANAGEMENT

Superare la gerarchia tradizionale e introdurre pratiche per potenziare autonomia e responsabilità

GIONA

Comprendere le dinamiche reali dell'azienda con i dati e l'organizational network analysis

ORG DESIGN & AI

Pensare e co-disegnare l'organizzazione insieme alle persone: ruoli, processi, strutture, modi di lavorare e impatto sistemico dell'intelligenza artificiale

DEI

Costruire lessico, logiche e comportamenti per un contesto realmente inclusivo

VUOI SAPERNE DI PIÙ?

coaching@decentral.it

www.decentral.it