



THE VILLAGE

IL GIOCO PER LO SVILUPPO
DEL TALENTO E DELLE COMPETENZE

GIOCARRE PER MIGLIORARE

LEGGERE IL
PRESENTE PER
IMMAGINARE
IL FUTURO.

THE VILLAGE è un approccio che poggia su un modello innovativo di lavoro sulle **competenze trasversali** e nasce da un'esperienza più che decennale di lavoro sul talento e sulle risorse interne di persone e organizzazioni. È uno strumento di **sviluppo** e **progettazione** dalle molteplici applicazioni, da usare in qualunque contesto di gruppo e su se stessi.



A CHI SI RIVOLGE

Organizzazioni e team che intendano gestire al meglio processi di cambiamento, creare gruppi di lavoro bilanciati e migliorare le dinamiche comunicative interne.

Chiunque voglia riflettere sui propri talenti individuali e professionali per intraprendere un percorso di sviluppo e miglioramento.

IL VILLAGGIO DELLE COMPETENZE

Le competenze che compongono The Village sono le abilità che ciascuno di noi esprime quando si trova a interagire con gli altri all'interno del contesto professionale e personale.

Alcune le manifestiamo in modo naturale, senza sforzo.

Altre sono più difficili da esprimere e richiedono un lavoro di sviluppo focalizzato.

Altre ancora, semplicemente, non fanno parte di noi e, almeno in un certo periodo della nostra vita, non sono una caratteristica che ci appartiene.

La buona notizia, in ogni caso, è che **SI POSSONO ALLENARE.**

ORGANIZZARE
UN'ATTIVITÀ,
COMUNICARE,
RISOLVERE
PROBLEMI,
SVILUPPARE IDEE
CREATIVE, GUIDARE
UN GRUPPO,
INTERAGIRE CON
GLI ALTRI IN MODO
EFFICACE

Alcune di queste cose ci vengono facili, altre no. Tutti - persone e gruppi - hanno la propria ricetta: la combinazione delle competenze sociali rappresenta uno dei tratti che ci rendono quello che siamo.

CHI ABITA IL VILLAGGIO

Come in ogni villaggio che si rispetti, anche nel nostro ci sono alcuni personaggi che non possono mancare.



C'è il fabbro che costruisce gli strumenti per il resto della comunità, c'è il guerriero che la difende. C'è chi racconta storie e c'è lo Sciamano che riesce ad evocare visioni sul futuro.

Ci sono molte altre persone, nel villaggio. A ognuna di loro abbiamo associato una figura.

Ogni figura viene collegata a una pluralità di situazioni e di eventi connessi alla vita reale (a livello personale, lavorativo, sociale) e **ha la propria competenza distintiva.**



UN APPROCCIO ESPERIENZIALE

**THE VILLAGE SI BASA SUI CONCETTI DI
INTERAZIONE E COINVOLGIMENTO.**

Utilizzando una modalità fortemente esperienziale e interattiva, i partecipanti mettersi in gioco, riflettendo sulle loro caratteristiche personali e professionali, prendere in considerazione i **punti di forza** e le **aree di sviluppo** proprie e del gruppo o della comunità di cui fanno parte.

Per questo, **THE VILLAGE** può essere un buon modo per fare squadra, aiutare le persone di un gruppo a conoscersi tra loro, favorire l'interazione tra i partecipanti di un percorso di formazione o di sviluppo.

PROGETTARE
PERCORSI DI SVILUPPO
DELLE COMPETENZE
DENTRO ORGANIZZAZIONI,
TEAM, AULE, SQUADRE
SPORTIVE

INDIVIDUARE
I TUOI PUNTI DI
FORZA E LE TUE
AREE DI SVILUPPO

FACILITARE
PROCESSI DI
SVILUPPO
SOCIALE DENTRO
LE COMUNITÀ

CON THE VILLAGE PUOI

AIUTARE
UN GRUPPO
A RAGGIUNGERE
UN MIGLIOR
EQUILIBRIO
INTERNO

IMMAGINARE
NUOVE VISIONI
DI CRESCITA



**CIASCUNO DI NOI È UN VILLAGGIO,
ABITATO DA VOCI, TALENTI E SOGNI.
E COSÌ LE NOSTRE ORGANIZZAZIONI.**

**SE NON NE RICONOSCIAMO I
CONTORNI, NON RIUSCIREMO A
DARGLI LA FORMA MIGLIORE PER
RAGGIUNGERE I NOSTRI OBIETTIVI.**



ENTRA NEL VILLAGGIO

WWW.DOFCONSULTING.IT

INFO@INSIDETHEVILLAGE.ORG

APPROFONDISCI SU WWW.INSIDETHEVILLAGE.ORG