

A photograph of a person's legs from the knees down, wearing black pants and white sneakers with red stripes. They are standing on a dark, rocky surface, possibly a beach or a rocky shore, with a blurred background of water and sky. The image is framed by a bright green border.

**UN PROGETTO
A CURA DI
LEAN VALUE E
DOF CONSULTING**

LEAN MIND

LEANMIND È UNA VISIONE EVOLUTIVA DELLA CULTURA DI IMPRESA

Identificare la Lean con lo snellimento dei processi non può più bastare.

Lean è un modo di essere e di fare impresa

Per questo è importante creare e coltivare la consapevolezza necessaria all'utilizzo efficace dei tools e delle tecniche lean

COSA FA LEANMIND

L'approccio LeanMind opera parallelamente sui comportamenti delle persone e sull'efficienza dei processi, valorizzando il contributo dei singoli e la soddisfazione lavorativa che, se presente, si traduce in valore per le organizzazioni

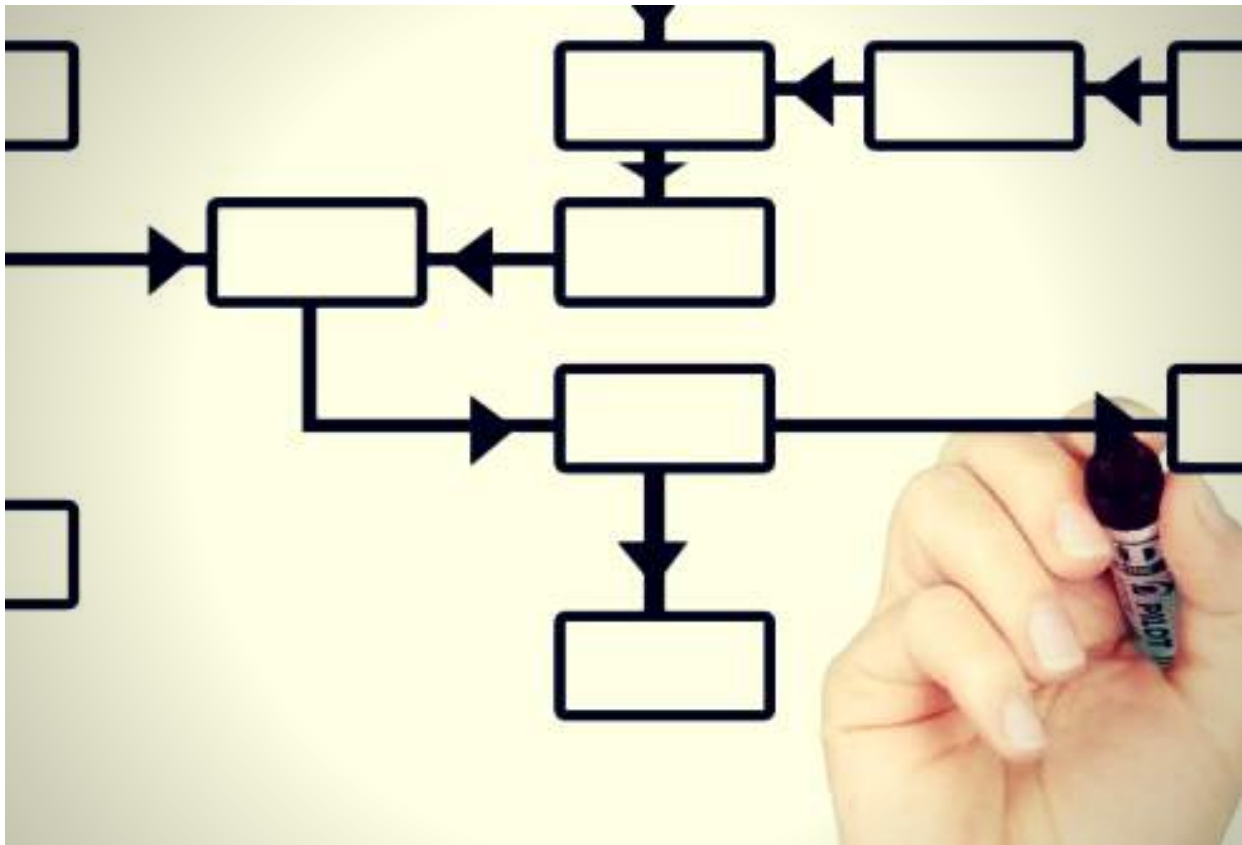
UN'ATTIVITÀ IN QUATTRO STEP



ANALIZZARE I PROCESSI AZIENDALI ATTIVANDO LA CAPACITÀ DI ANALISI DEI SINGOLI

Persone capaci di raccontarsi, consapevoli del contesto in cui operano e in grado di gestire i propri meccanismi di difesa per aprirsi realmente al cambiamento (grazie a strumenti quali The Village, STRC, D-Map) possono essere guidate ad identificare correttamente le attività di miglioramento, le criticità dei processi e i più vantaggiosi lean tool (VSM, 5S, approccio KAI-ZEN) per massimizzare l'efficienza aziendale

INDIVIDUARE E COSTRUIRE IL PILOT TEAM



Ottenere il miglior risultato nel minor tempo possibile, lavorando su un progetto pilota e costruendo contestualmente le condizioni per la sostenibilità e la diffusione dei risultati nel tempo e a tutta l'azienda.

A partire dall'identificazione di obiettivi ben formati e KPI, il metodo PDCA guida le iniziative di ottimizzazione sulle problematiche emerse in una logica di rapporto impatto / fattibilità, mentre la spirale evolutiva viene utilizzata per incrociare la crescita individuale e quella organizzativa in modo sistemico, e le change dimensions favoriscono il cambiamento di mindset nell'affrontare il processo di miglioramento continuo.

PEOPLE MANAGEMENT PER CHANGE AGENT



L'attenzione alle dinamiche e la gestione delle informazioni nei gruppi sono, insieme al processo di feedback, mezzi potentissimi per guidare i membri di un team chiamato a guidare il cambiamento; gli strumenti G.I.G. e Chair Game permettono di esplorare in modalità action learning tutte le potenzialità di miglioramento nelle dinamiche aziendali.

TEAM RE-ENFORCEMENT



Diffusione e story-telling sui risultati raggiunti diventano il primo passo per l'introduzione di un sistema di miglioramento continuo capace di autosostenersi grazie alla credibilità e alla competenza dei change agent aziendali.

ABOUT US

PEOPLE BEHIND THE BRAND



FRANCESCO
LASAPONARA



MASSIMO
DE MATTEIS



ALESSANDRO
RINALDI



BARBARA
COMINI

Siamo professionisti appartenenti a due società diverse, Leanvalue e Dof Consulting, che condividono una stessa visione del lavoro e delle organizzazioni. Crediamo che sia importante la capacità di adattarsi rapidamente al continuo mutare delle situazioni e delle esigenze, e siamo convinti che il benessere delle persone venga prima di tutto il resto.

LEANMIND

QUI I NOSTRI CONTATTI

GOT ANY
QUESTIONS?

INFO@LEANVALUE.IT
INFO@DOFCOUNSELING.COM

